

Et si la bienveillance était une attitude commune, en interne comme vis-à-vis de l'extérieur, même invisiblement, même préventivement ? (2026-03-17)

À l'écoute de plusieurs demandes, nous pensons continuer à modifier les trois documents que vous avez en pièce jointe :

S'appuyer sur ces textes pour nous écouter et pour dialoguer pourrait représenter parfois un apport à la communauté et probablement à chacun et chacune : en sommes-nous d'accord aujourd'hui ?

Nous attendons en tout cas votre avis, vos remarques, questions et suggestions : vous pouvez nous écrire directement un mail ou faire vos modifications directement sur les textes qui sont en Word, c'est fait pour ça (vous les mettez en couleur).

Écoute et dialogue a été fondé dès mars 2020, sous l'impulsion de Marguerite, avec Nicolas Maurin comme animateur et une douzaine de membres qui participent à l'élaboration des projets dans la ligne des conseils de Benoist de Sinéty en mai 2019, et du vote de l'AG de 2019. Il est devenu *Écoute et bienveillance*, puis *Écoute et partage*, en constante évolution pour suivre la communauté.

Cette année, nous avons tenu notre première réunion en présentiel, un peu improvisée, juste avant la dernière voix au chapitre, et avons pu également – heureusement ! - échanger par téléphone.

Il vous adresse un petit rappel aujourd'hui : il est pour tous !

Pourquoi et pour quoi écouter et dialoguer dans la bienveillance ?

- parce que chacun et la communauté y gagnent individuellement et communautairement, en interne comme vis à vis de l'extérieur
- parce que Saint-Merry Hors-les-Murs est fait de personnalités contrastées, fortes ou fragiles, et que son ADN est l'écoute inconditionnelle de l'Autre
- parce que cette attitude est nécessaire partout et toujours, pour la justice, la vérité, le regret, la franchise, le pardon et la reconstruction, la créativité, la fécondité, la paix et la joie !
- parce que nous avons à contribuer chacun et TOUS ENSEMBLE à bâtir « notre » projet communautaire et que personne ne doit être exclu de ce discernement collectif.

Une attitude cohérente de fraternité

- aboutit à ouverture de la parole, interaction des personnes, partage consensuel des opinions, des décisions, des choix
- se décline en synodalité, collégialité, subsidiarité, coresponsabilité, accueil etc.
- et permet finalement d'atteindre au but : la réalisation collective d'un projet communautaire.

Ce qui a été fait ou proposé :

Les expériences de la Petite École d'écoute et de dialogue autour de l'Évangile (une pratique un peu comme la *conversation ignatienne* ou la plus récente *conversation dans l'Esprit*), plusieurs zooms de dialogues, le Soutien à la prière de Fraternité, la réflexion et la rédaction à plusieurs pour proposer un petit Mémo et un guide sans prétention sur cette question... et des semailles de bienveillance quand on peut...

Après avoir constaté nos besoins prévisibles, nos projets :

- actions et initiatives concrètes à proposer à la communauté ou/et à organiser avec ou pour elle (méthodologie du travail en groupe et aide à l'organisation style Charles Rodjman, Françoise Keller ; non-violence, Carl Rogers etc.)
- ateliers de découverte et d'entraînement du type de la Petite Ecole d'écoute et de dialogue, autour de l'Évangile, d'autres points de notre vécu ou de sujets demandés
- temps de formations où on expérimente personnellement les bienfaits de cette écoute
- boîte à outils comprenant des moyens de se former ; fiches techniques, textes, références...
- réflexion communautaire sur la question des « crises »
- médiateurs internes, facilitateurs, ressources internes et/ou externes, à la demande, au cas par cas, individuel ou pour groupe...

En espérant que vous voudrez bien nous lire et nous répondre, à bientôt la joie de vous lire.

Pour le groupe : Marguerite, Didier, Jean-Louis, Catherine, Nathalie, Odile, Solange...
et vous ?

Pour le groupe : Marguerite, Didier, Jean-Louis, Catherine, Nathalie, Odile,
Solange, etc. et vous ?

Écrivez-nous à groupe-ecoute-dialogue@saintmerry-hors-les-murs.com (2026)